

CTY TNHH MTV LCN

BẮC QUẢNG BÌNH

MST: 3100283886

Số: 269/KH - CT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Bình, ngày 43 tháng 3 năm 2016

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp.

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động thực hiện theo hướng dẫn tại Nghị định 50/2013/NĐ – CP ngày 14/5/2013 của Chính Phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu. Hệ số tiền lương thực hiện theo Nghị định số 49/2013/NĐ- CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương và Thông tư số 17/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ lao động – Thương binh và xã hội hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty TNHH MTV do nhà nước làm chủ sở hữu. Nghị định số 51/2013/NĐ – CP ngày 14/5/2013 của Chính Phủ quy định chế độ tiền lương thù lao, tiền thưởng đối với thành viên hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch Công ty, kiểm soát viên, tổng giám đốc hoặc giám đốc, phó tổng giám đốc hoặc phó giám đốc, kế toán trưởng trong Công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu.

b. Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 6.721 triệu đồng
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 702 triệu đồng

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo năng suất, chất lượng và hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty và các cá nhân lao động theo đúng quy định của Nhà nước.

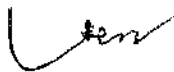
Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp được chủ sở hữu là UBND tỉnh Quảng Bình phê duyệt.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

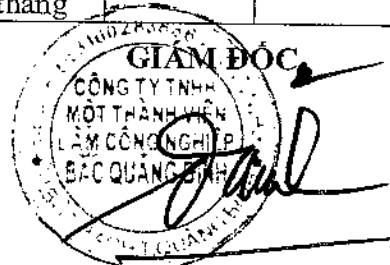
**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THỦ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA CÔNG TY NĂM 2016**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP	Hạng	I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	140	140	137
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	3.578,00	3.578,00	4.088,19
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	6.060,00	6.011,04	6.721,00
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	3.578,00	3.578,00	4.088,19
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	5	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	7,25	7,25	7,18
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	435,39	439,33	702,00
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	7,25	7,32	11,70
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	7,25	7,32	11,70

LẬP BIỂU



NGUYỄN THỊ KIM LIÊN



TRẦN QUANG ĐẢM